

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ

ЗВІТ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ

директора

(посада)

Державного професійно-технічного навчального закладу

“Царичанський аграрний професійний ліцей”

(назва закладу)

Швець Наталії Василівни

(ПІБ)

1. Стан виконання програми розвитку та результати інноваційної діяльності.

Програма розвитку ДПТНЗ “Царичанський аграрний професійний ліцей” діє на 2023-2028 роки:

Управлінська діяльність: Створено умови для продуктивної творчої діяльності всіх учасників освітнього процесу. Проведено заходи по організації освітнього процесу за змішаною формою навчання (лист Дніпропетровської ОВА №5026/0/526-23 від 07.09.2023р.) Створено сприятливий мікроклімат серед учасників освітнього процесу для успішної реалізації їх творчого потенціалу. Адміністрацією закладу надається підтримка ініціативи кожного учасника освітнього процесу в його самореалізації та розкритті творчого потенціалу шляхом стимулювання та заохочення, а саме за систематичні публікації у різноманітних виданнях (2023р. - 2024р. “Джерело” публікації викладача української мови, психолога, керівника фізичного виховання) за активну участь в семінарах та конференціях. В закладі постійно ведеться робота з запровадження інформаційно- комунікаційних та інтернет — технологій в навчально-виховному процесі.

Матеріально-технічна база: В закладі забезпечуються всі необхідні умови для проведення навчально-виробничого процесу. Затверджено “Програму розвитку профтехосвіти на території Царичанської селищної ради на 2024-2027 роки”, за рахунок якої виділено кошти в обсязі 60 тис. грн. для придбання професійного обладнання з професії “Кухар”.

Проведено косметичні ремонти приміщень, в адміністративному корпусі - замінено стенди та агітаційні банери (осучаснені); здійснено капітальний та поточний ремонти навчальної техніки ; проведено локальний ремонт покрівлі гаража з метою запобігання пошкодження будівельних конструкцій. Придбано плазмовий телевізор для кабінету “Правил дорожнього руху”; доїльну установку для кабінету професійної підготовки «Тваринництво»; оснащення кабінету з теоретичної підготовки за професією «Робітник фермерського господарства» сучасними банерами; створено макет “Тваринницька ферма” — ферма майбутнього, власноручно здобувачами освіти виготовлено макет кози та проект “Розумна теплиця” — проект є учасником засідання педагогічної лабораторії “STEM – освіта в дії”; придбано 2 індукційні електроплити, багатофункціональну машину та набір посуду для лабораторії по професії «Кухар»; придбано 2 комп'ютери для методичного кабінету та комплект меблів (спонсорська допомога від Райффайзенбанку).

Отримали ноутбуки у кількості 5шт. для педагогічних працівників за сприяння Фондації Олени Зеленської, а також благодійна допомога від Дніпропетровської обласної профспілкової організації працівників освіти — у кількості 10шт. Забезпеченість педколективу комп'ютерною технікою становить 90%.

Організовано заходи з благоустрою території: здійснено озеленення території – висаджено алею троянд та інші насадження, здійснено повний вивіз сміття з території закладу.

Професійно-практична підготовка: Передбачає підготовку майбутніх кваліфікованих робітників, що вміють комплексно застосовувати теоретичні знання практичні вміння. Розпочато у 2023р. співпрацю з новим соціальним партнером – ДП «Націонал Плюс» (можливість подальшого впровадження елементів дуальної освіти в навчальному процесі). Також підписані угоди для використання матеріально-технічної бази підприємств для проведення виробничого навчання на виробництві. Систематично проводиться підвищення рівня фахової майстерності викладачів та майстрів виробничого навчання — у 2023 році 5 майстрів в/н пройшли навчання з професії “Слюсар-ремонтник” (для інтеграції усіх складових професії “Тракторист-машиніст с/г виробництва, слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів“).

Методична робота: В закладі створено і діє модель методичної роботи з різними групами педагогічних працівників. Забезпечено виконання замовлень педагогічних працівників щодо підвищення їх фахового рівня. Складено перспективний план-графік підвищення кваліфікації. Усі педагогічні працівники зареєстровані в Єдиній атестаційній системі педагогічних працівників.

2. Стан організації навчальної, виховної, виробничої роботи, додержання вимог державних освітніх стандартів.

Організація діяльності педагогічного колективу щодо забезпечення навчально-виробничого процесу здійснюється відповідно до плану роботи ДПТНЗ “ЦАПЛ” на навчальний рік.

Робота педагогічного колективу спрямована на вирішення проблемної теми ДПТНЗ “ЦАПЛ”: «Формування конкурентноспроможних кваліфікованих робітників шляхом впровадження інформаційних технологій». Освітній процес в закладі організований з метою забезпечення оптимальних умов фізичного, інтелектуального, психологічного і соціального становлення особистості здобувачів освіти, досягнення ними освітнього рівня — кваліфікованого робітника, який відповідає обраній професії. У ході освітнього процесу педагоги повністю реалізують його мету

і завдання. Ефективно і раціонально використовується матеріально-технічна база, дидактичний та наочний матеріали, технічні засоби навчання. Методи, які застосовуються на уроках, відповідають меті і завданням кожного конкретного уроку, змісту і характеру навчального матеріалу, який викладається доступно, системно; доцільно використовуються різні форми роботи. В освітній процес активно впроваджується інформаційно-комунікаційні технології. За підсумками моніторингу визначено, що переважна кількість здобувачів освіти засвоїли знання на середньому та достатньому рівнях.

Відповідно до плану роботи у закладі проводяться предметні тижні, виховні години, майстер-класи, здобувачі освіти приймають участь у різноманітних конкурсах та спортивних змаганнях різних рівнів.

Виховна робота базується на спланованих заходах, спрямованих на поєднанні навчання з національно-патріотичним вихованням, впровадженням принципів загальнолюдської моралі і духовності, розвитком творчих здібностей, талантів та забезпеченням соціального захисту здобувачів освіти та слухачів.

Методична робота в закладі спрямована на надання практичної допомоги педпрацівникам в питаннях удосконалення теоретичних та практичних знань і підвищення педагогічної майстерності з боку методичної служби ліцею.

3. Інформація про результати перевірок, проведених органами управління освітою та державного нагляду (контролю), іншими органами, які здійснювали перевірки.

За звітний період було здійснено позаплановий контроль управлінням Державної служби з питань праці — виявлені порушення було усунуто (заборгованість із виплати заробітної плати було погашено в повному обсязі).

4. Інформація про додержання вимог щодо забезпечення безпечних та нешкідливих умов працівниками закладу освіти.

В закладі видані накази з охорони праці, пожежної та електробезпеки, відповідно до нормативно-технічної документації. Всі працівники ДПТНЗ “ЦАПЛ” проходять інструктажі (вступні, первинні, повторні, позапланові та цільові), відповідно до наказів по закладу, а також раз на три роки проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці пожежної, електробезпеки та медичної допомоги. Питання дотримання безпечних та нешкідливих умов праці періодично розглядаються на нарадах при директору та педрадах. Для безпечного перебування учасників освітнього процесу заклад забезпечений в повному обсязі первинними засобами пожежогасіння.

Для виконання умов змішаного навчання заключений договір з відділом освіти Царичанської селищної ради, щодо використання укриття для учасників освітнього процесу під час сигналу “Повітряна тривога”.

5. Підсумки моніторингу роботи з педагогічним колективом.

Укомплектованість закладу педагогічними кадрами, умотивованість їх розподілу – один із визначальних чинників, що зумовлюють ефективність функціонування ДПТНЗ “ЦАПЛ” як педагогічної системи. Фахова освіта педагогічних працівників враховується під час розподілу навчального навантаження. При підборі нових кадрів враховується професійна освіта, відповідність кваліфікаційним вимогам, особисті та колективні якості, працездатність, рівень загальної культури та інші характеристики.

Станом на 01.04.2024р. Із загальної кількості викладачів: вища категорія — 9 чол., I кат. - 3 чол., старший викладач — 3чол.; майстри виробничого навчання: 14 тарифний розряд — 9 чол., 13т.р. - 2чол., 12т.р. - 1чол., 11т.р.- 2чол., I кат. — 1чол., II кат. - 2чол.

6. Ефективність взаємодії з громадськими, благодійними організаціями, іншими стейкхолдерами та органами студентського самоврядування.

Проводиться цілеспрямована робота із залучення спонсорської допомоги для покращення матеріально-технічної бази закладу.

7. Інформація про додержання педагогічної етики.

В навчальному закладі діє Положення про академічну доброчесність, метою якого є формування в закладі системи демократичних відносин між учасниками освітнього процесу, розвиток корпоративної культури, забезпечення академічної свободи і сприятливого морально-психологічного клімату в колективі.

8. Інформація щодо звітування про свою роботу.

Щорічний звіт керівника закладу про свою роботу та виконання стратегії розвитку ДПТНЗ “ЦАПЛ” заслуховується на загальних зборах колективу (відповідно до ст.38 Закону України про повну загальну середню освіту)

9. Інформація про розгляд звернень громадян.

Звернення громадян здійснюється у визначені дні за графіком та фіксується у журналі звернень із зазначенням питання та терміном надання відповіді на звернення.

Директор
(посада)

Швець Н.В.
(прізвище та ініціали)